



COLLEGIAAL DETACHEREN

BEHOUD VAN VAKMANSCHAP OP EEN (TIJDELIJK) ANDERE WERKPLEK

Soms is het lastig om in te spelen op ontstane situaties binnen uw bedrijf. Denk daarbij aan orders die niet doorgaan of juist een eenmalige grote opdracht. Het direct ontslaan of aannemen van medewerkers is dan geen voor de hand liggende keuze. Collegiaal detacheren wel. Vooral omdat het alle betrokken partijen voordeel oplevert. Bij collegiale detachering gaat een werknemer (tijdelijk) bij een ander bedrijf werken, terwijl hij in dienst blijft bij zijn huidige werkgever. Collegiale detachering is een goed voorbeeld van hoe een samenwerking tot meerwaarde kan leiden. Het is dé oplossing bij tijdelijke over- of ondercapaciteit. Samen met andere (lid)bedrijven werkt u aan het behoud van gekwalificeerd personeel.

Het behoud van werk én vakmanschap

Bij collegiale detachering wordt een werknemer geplaatst bij een ander (lid)bedrijf met behoud van het dienstverband bij zijn huidige werkgever. Op deze wijze blijft de arbeidsovereenkomst, en de daarbij behorende arbeidsvoorwaarden, behouden bij het eigen bedrijf. Vooraf wordt de tijdsduur en het aantal contracturen afgesproken.

De rol van Werk en Vakmanschap

Als intermediair en regisseur zorgt Werk en Vakmanschap ervoor dat er duidelijke afspraken worden gemaakt met de drie betrokken partijen. Maatwerk staat daarbij voorop. Wij zorgen voor de opmaak van de overeenkomst waarin hetgeen besproken is wordt vastgelegd. Gedurende het gehele traject bewaken wij de voortgang van de activiteiten.

Voordelen voor het bedrijf:

- Behoud van vakbekwame werknemers binnen de techniek
- Beheersing van het aantal werknemers en de daaraan verbonden kosten
- Uitbreiding van de kennis en ervaring van werknemers
- Profilering als aantrekkelijke werkgever

Voordelen voor de gedetacheerde medewerker:

- Het behoud van het bestaande dienstverband waardoor de werknemer geen risico loopt
- Behoud van arbeidsvoorwaarden
- Mogelijkheid om nieuwe werkervaring op te doen
- Oriëntatie op carrièreperspectief





Werkwijze

Het dienstverband bij het uitlenende bedrijf blijft in stand. Dit bedrijf betaalt ook het salaris en eventuele vergoedingen aan de kandidaat. Het inlenende bedrijf betaalt een vooraf vastgesteld tarief aan Werk en Vakmanschap. Werk en Vakmanschap betaalt vervolgens een vergoeding aan het uitlenende bedrijf.

De aanleiding om over te gaan tot collegiaal detacheren is divers maar in alle gevallen zit de kracht in de onderlinge samenwerking.

Tijdelijke overcapaciteit

Bij overcapaciteit is collegiaal detacheren het middel om de personeelsbezetting te reguleren. Tegelijkertijd worden daarmee de personeelskosten gereduceerd. De huidige werkgever verwacht op termijn weer over de betrokken werknemer te willen beschikken, maar heeft nu geen mogelijkheid de werknemer (volledig) in te zetten. In deze situatie biedt de werkgever een kandidaat aan bij de collega (lid)bedrijven.

Tijdelijke ondercapaciteit

Het kan ook voorkomen dat een (lid) bedrijf tijdelijk behoefte heeft aan extra werknemers. De redenen hiervoor zijn bijvoorbeeld een te verwachten productiepiek, de keuze om zich niet voor langere tijd te binden aan een nieuwe werknemer of om, bijvoorbeeld tijdens een sollicitatieprocedure, een vacante plek tijdelijk op te vullen.

Van werk naar werk

Collegiaal detacheren kan ook worden ingezet als tussenstap in een

outplacementtraject. Boveentalige werknemers kunnen dan, met behoud van hun dienstverband, ervaring opdoen in een andere functie. Zij stappen zo makkelijker over op een nieuw dienstverband.

Loopbaanontwikkeling

Medewerkers kunnen (tijdelijk) binnen een andere organisatie hun kennis en ervaring verbreden en/of verdiepen. Hiermee wordt het carrièreperspectief van de betrokken medewerkers vergroot.

Verzuimpreventie

Indien werknemers om uiteenlopende (medische) redenen niet meer in staat zijn om de huidige werkzaamheden te verrichten kan middels collegiale detachering de betrokken werknemer op een 'veilige' manier kennismaken met een nieuwe werkgever. Met het oog op de WIA-wetgeving voorkomt een dergelijke werkwijze uitval door arbeidsongeschiktheid en werkt het kostenbesparend.



Werk en Vakmanschap

Werk en Vakmanschap is een landelijk samenwerkingsverband van honderden technische en industriële bedrijven. Het belangrijkste uitgangspunt van Werk en Vakmanschap is de voortdurende zorg voor een flexibele in-, door- en uitstroom van vakbekwaam technisch personeel.

Informatie

Kijk voor de dichtstbijzijnde vestiging of meer informatie op:

WWW.WERKENVAKMANSCHAP.NL