



VAN WERK NAAR WERK

DE OUTPLACEMENTMETHODIEK VAN WERK EN VAKMANSCHAP

Door maatschappelijke, technologische en economische ontwikkelingen zijn zowel werkgevers als werknemers genoodzaakt strategische keuzes te maken. De belangen van het bedrijf en het persoonlijk belang van de werknemer kunnen uiteenlopen. Als gevolg daarvan kan het zijn dat een bedrijf afscheid moet nemen van één of meerdere werknemers. Outplacement biedt dan uitkomst. Werk en Vakmanschap ondersteunt bedrijven bij de invulling van outplacementtrajecten waarbij we werknemers begeleiden van werk naar werk.

Outplacement biedt perspectief

Met de outplacementmethodiek van Werk en Vakmanschap wordt getracht om boventallige en met ontslag bedreigde medewerkers vanuit oprechte betrokkenheid te begeleiden bij het verwerven van een nieuwe werkkring. Deze werkwijze biedt bedrijven de mogelijkheid op een sociaal verantwoorde wijze medewerkers te ondersteunen bij het verwerven van een nieuwe baan buiten het huidige bedrijf. Bijkomend voordeel van dit traject is dat het technische vakmanschap behouden blijft voor de branche. Daarnaast heeft de inzet van de outplacementmethodiek een positief effect op het imago van het bedrijf en de technische branche.

Voordelen voor het bedrijf:

- Kwalitatief hoogwaardige optie in sociaal plan
- Sociaal verantwoorde werkwijze
- Beperken van eventuele juridische kosten bij arbeidsconflict
- Techniekbrede regionale aanpak
- Structurele monitoring van voortgang en sollicitatieactiviteiten

Voordelen boventallige medewerker:

- Heroriëntatie op de arbeidsmarkt
- Toegang tot een breed regionaal netwerk van bedrijven, stakeholders en opleidingsinstellingen
- Mogelijkheid tot kennisontwikkeling
- Investing in verbetering positie op de arbeidsmarkt
- Intensieve en persoonlijke coaching en begeleiding



Stapsgewijze aanpak

Binnen het outplacementtraject van Werk en Vakmanschap worden de medewerkers stap voor stap naar een nieuwe werkring begeleid. De begeleiding is sterk gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van de medewerkers.

De trajecten zijn modulair opgebouwd en kunnen bestaan uit de volgende onderdelen:

Informatie

- Voorlichtingsbijeenkomst
- Intakegesprekken

Planning

- Opstellen persoonlijk outplacementplan
- Competentiemeting en EVC-meting / scholingsadvies

Begeleiding naar werk

- Sollicitatietraining
- Groepsgewijze en individuele coaching en begeleiding
- Jobsearching

Uitplaatsing

- Naar een ander dienstverband
- Via andere arbeidsmarktpartijen
- (Collegiaal) detacheren



Schematisch ziet het van werk naar werk traject er als volgt uit:



Werk en Vakmanschap

Werk en Vakmanschap is een landelijk samenwerkingsverband van honderden technische en industriële bedrijven. Het belangrijkste uitgangspunt van Werk en Vakmanschap is de voortdurende zorg voor een flexibele in-, door- en uitstroom van vakbekwaam technisch personeel.

Informatie

Kijk voor de dichtstbijzijnde vestiging of meer informatie op:

WWW.WERKENVAKMANSCHAP.NL

