

TALENTMETER

WERK EN VAKMANSCHAP



Haal meer uit talent

In een organisatie is kennis alléén niet voldoende om tot goede prestaties te komen. Juist de combinatie van kennis, vaardigheden en houding maken dat uw medewerkers optimaal kunnen functioneren. Deze optelsom van kennen, kunnen en willen noemen we competenties. De TalentMeter van Werk en Vakmanschap brengt de competenties van uw (aankomende) medewerkers in kaart. Met deze kennis kunt u de talenten van medewerkers zo goed mogelijk afstemmen op de functies binnen uw bedrijf.

Inzet TalentMeter

De TalentMeter kan zowel voor de huidige als aankomende medewerkers worden ingezet. In beide situaties is het doel de persoonsgerichte competenties inzichtelijk te maken en te kijken in hoeverre deze persoon geschikt is voor de functie. Bij de werving en selectie kan dit een doorslaggevende reden zijn om iemand wel of niet aan te trekken. Bij de huidige medewerkers wordt eventueel gekeken naar welke competenties, bijvoorbeeld met scholing of training-on-the-job, verder ontwikkeld kunnen worden. Daarmee is het ook een praktisch hulpmiddel bij het opstellen van scholings- en loopbaanplannen.

Voordelen

Objectieve inschatting van het doorgroeipotentieel van medewerkers

- Gericht op het ontwikkelbare vermogen
- Biedt de mogelijkheid om 'op maat' scholingsadviezen te geven
- Vormt de basis voor loopbaanontwikkeling
- Vergroot de kans op de juiste selectiebeslissing
- Creëert een binding met de werkgever



Persoonsgericht

Met de TalentMeter van Werk en Vakmanschap krijgt u direct inzicht in de competenties van (aankomende) medewerkers. Bij onze metingen staan de volgende vijf kerncompetenties centraal:

- Verantwoordelijkheid
- Resultaatgerichtheid
- Samenwerking
- Initiatief
- Ambitie

Snel, eenvoudig en direct antwoord op uw vragen

De TalentMeter kent de volgende fasering:

- Vaststellen van het functieprofiel
- Competentiegericht interview
- Evaluatie van de resultaten
- Vastlegging in een persoonlijk competentierapport

Met de TalentMeter zijn wij in staat binnen zeer korte tijd gefundeerde uitspraken te doen. Dit kan met name in een sollicitatieprocedure een voordeel zijn.

Werk en Vakmanschap

Werk en Vakmanschap is een landelijk samenwerkingsverband van honderden technische en industriële bedrijven. Het belangrijkste uitgangspunt van Werk en Vakmanschap is de voortdurende zorg voor een flexibele in-, door- en uitstroom van vakbekwaam technisch personeel.

Informatie

Voor aanvullende informatie over de TalentMeter kunt u contact opnemen met een vestiging bij u in de buurt. Kijk op www.werkenvakmanschap.nl.