StiPP pensioenfonds

StiPP Plusregeling:
uw pensioen in vogelvlucht

Pensioen bij StiPP

Als u met pensioen gaat, hoeveel geld heeft u dan nodig? Wat zijn uw wensen? Wat wilt u doen? Voor sommigen lijkt het misschien nog ver weg. Toch is het goed om stil te staan bij uw inkomen voor later. Voor een deel wordt dat inkomen, uw pensioen, automatisch opgebouwd. Als u als uitzendkracht werkt of gedetacheerd bent, wordt uw pensioen beheerd door Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, oftewel StiPP.

Deze brochure zet de belangrijkste punten uit uw pensioenregeling op een rij. Over alle onderwerpen die aan bod komen, vindt u uitgebreide informatie op de website stippensioen.nl.

Inhoud

StiPP Plusregeling, wat houdt deze in?	2
Hoeveel pensioen bouwt u op?	3
Als u stopt met opbouwen bij StiPP	6
Met pensioen	8
StiPP is er voor u!	9

Kijk voor meer informatie op stippensioen.nl

StiPP Plusregeling, wat houdt deze in?

StiPP-pensioen, waarom?

Iedereen die in Nederland woont of heeft gewoond heeft recht op een AOW-uitkering als basisinkomen. De uitkering gaat in vanaf de dag dat de AOW-leeftijd bereikt wordt. Op de site van de Sociale Verzekeringsbank kunt u uw AOW-leeftijd berekenen. Naast de AOW uitkering bouwt u een aanvullend pensioen op bij het pensioenfonds waarbij u via uw werkgever bent aangesloten. Dit aanvullend pensioen zorgt voor extra financiële zekerheid voor u en uw nabestaanden.

StiPP-pensioen, voor wie?

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt als uitzendkracht of gedetacheerd wordt.

Biedt uw werkgever de StiPP-pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Biedt uw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan? Neem dan contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat kunt u doen via het meldformulier op de website sncu.nl of via de telefoon: 0800-7008.

StiPP-pensioen, welke regeling?

StiPP biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling.
De Basisregeling is voor uitzendkrachten van 21 jaar en ouder die ten minste 8 weken bij één werkgever hebben gewerkt. Die 8 weken hoeft geen aaneengesloten periode te zijn. Na 52 weken werken, gaat u deelnemen aan de Plusregeling.

Deze brochure gaat over de Plusregeling. Voor de Basisregeling is er een aparte brochure. U vindt deze brochure op stippensioen.nl.

Hoeveel pensioen bouwt u op?

Deze brochure gaat over de Plusregeling. Voor de Basisregeling is er een aparte brochure.

Zolang u werkt als uitzendkracht of gedetacheerd wordt, bouwt u een pensioenkapitaal op bij StiPP. Uit dit kapitaal krijgt u vanaf uw 67e maandelijks pensioen uitgekeerd. Heeft u een klein pensioenkapitaal opgebouwd, dan krijgt u dit bedrag in één keer uitgekeerd. Hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En is afhankelijk van het resultaat op de beleggingen van het fonds.
Wilt u de hoogte van uw pensioenkapitaal inzien? Ga dan naar Mijn StiPP Pensioen.

Waarom beleggen?

StiPP belegt uw pensioenkapitaal. Het is van belang dat u weet dat u bij beleggen risico's loopt. Doen beleggingen het goed, dan groeit uw pensioenkapitaal. Doen uw beleggingen het minder goed? Dan kan uw pensioenkapitaal ook minder worden. Misschien denkt u, waarom dan niet sparen in plaats van beleggen? Het blijkt dat op de lange termijn beleggen meer oplevert dan sparen. Zelfs als er economisch minder goede periodes zijn. StiPP probeert de risico's die u loopt zo veel mogelijk te beheersen. Daarom hebben we een zorgvuldig beleggingsbeleid dat gericht is op de lange termijn en bouwen we het beleggingsrisico langzaam af als u ouder wordt. StiPP belegt uw pensioenkapitaal tot u uw pensioeningangsdatum bereikt. Leveren de beleggingen een goed resultaat op, dan groeit het pensioenkapitaal dat u hebt opgebouwd.

U én uw werkgever betalen uw pensioenpremie

De hoogte van uw StiPP-pensioen hangt af van uw persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van het aantal uren dat u werkt als uitzendkracht of gedetacheerde. Maar ook van uw salaris.

De StiPP-regeling is een beschikbare premieregeling. Dit betekent dat de pensioenpremie vast staat. Bij de Plusregeling betaalt u maximaal 1/3e (4%) van de premie zelf. Uw werkgever betaalt minimaal 2/3e deel (8%).

Elk jaar wordt de hoogte van de volledige premie vastgesteld door het bestuur van StiPP. Voor het jaar 2023 is de premie vastgesteld op 12% van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris verminderd met de franchise. De franchise is het deel van uw pensioengevend salaris waar u géén pensioen over opbouwt. Over dit deel van uw salaris betaalt u ook geen pensioenpremie. De franchise wordt door het bestuur jaarlijks vastgesteld. Voor 2023 is de uurfranchise vastgesteld op € 7,86.

De premie is voor iedereen hetzelfde, maar hoeveel pensioenkapuitaal u opbouwt, is afhankelijk van uw leeftijd. Per leeftijdscategorie hebt u een andere kapitaalopbouw. Hoe ouder u bent, hoe hoger de opbouw van uw pensioenkapitaal:

21 – 24 jaar:	**4,2%**
25 – 29 jaar:	**5,2%**
30 – 34 jaar:	**6,3%**
35 – 39 jaar:	**7,7%**
40 – 44 jaar:	**9,3%**
45 – 49 jaar:	**11,4%**
50 – 54 jaar:	**14,0%**
55 – 59 jaar:	**17,2%**
60 – 64 jaar:	**21,4%**
65 jaar en ouder:	**25,7%**

Een rekenvoorbeeld

Uw pensioengevend salaris is € 3.600 en het aantal pensioengevende uren is 130.
De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris min de franchise.

- De franchise is € 7,86 × 130 = € 1.021,80
- De pensioengrondslag is dus € 3.600 (pensioengevend salaris) – € 1.021,80 (de franchise) = € 2.578,20.

Stel u bent 32 jaar. Elke vier weken wordt er dan 6,3% van € 2.578,20 = € 162,43 op uw beleggingsrekening gestort.

Hoeveel premie betaalt Mustafa?

De premie wordt berekend over de pensioengrondslag. Dat is het pensioengevend salaris min de franchise.

De franchise is € 7,86 per uur.
In totaal is dat 130 × € 7,86 = € 1.021,80.
De pensioengrondslag is dan
€ 3.600 – € 1.021,80 = € 2.578,20.

Het totale premiepercentage is 12%.
De premie wordt dan als volgt berekend:
12% van € 2.578,20 = € 309,38.

Hiervan betaalt de werkgever minimaal 2/3 (€ 206,25) en Mustafa zelf betaalt maximaal 1/3e (€ 103,13).

Hoeveel kapitaalopbouw heeft Mustafa?

Volgens de leeftijdstabel bouwt Mustafa 6,3% op voor zijn pensioen. De opbouw wordt ook berekend over de pensioengrondslag, dus het pensioengevend salaris min de franchise.

De kapitaalopbouw per vier weken wordt dan: 6,3% van € 2.578,20 = € 162,43. Dit bedrag wordt volledig belegd voor Mustafa.

Let op! Dit rekenvoorbeeld geldt voor deze specifieke deelnemer van 32 jaar. Voor deelnemers van andere leeftijden gelden andere bedragen doordat de kapitaalopbouw verschilt per leeftijdscategorie. De bedragen in dit voorbeeld zijn afgerond.

Wat is uw pensioengevend salaris?

Het pensioengevend salaris bestaat uit:

1. het loon voor de werknemersverzekeringen met uitzondering van de bijtelling als gevolg van het privégebruik van een zakelijke auto en;
2. het werknemersaandeel in de premie voor de pensioenregeling en;
3. het loon dat is uitgeruild voor vrije vergoedingen of vrije verstrekking op grond van artikel 20 CAO voor Uitzendkrachten ('uitruil van arbeidsvoorwaarden").

Maximaal pensioengevend uurloon

Voor 2023 is er een maximum pensioengevend uurloon. Dit bedraagt € 35,77 per uur. Boven dit uurloon bouwt u geen pensioenkapitaal op.

Zicht op uw pensioen

Op twee manieren kunt u gemakkelijk bijhouden hoeveel pensioen u heeft opgebouwd.
Ieder jaar stuurt StiPP u een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) . Het UPO kunt u ook digitaal bekijken in Mijn StiPP Pensioen. Ook kunt u kijken op mijnpensioenoverzicht.nl. Op deze website worden uw pensioengegevens meerdere keren per jaar bijgewerkt. Werkt u niet meer als uitzendkracht of gedetacheerde? Eens in de 5 jaar ontvangt u uw pensioenoverzicht per post of e-mail. Maar op Mijn StiPP Pensioen zetten wij elk jaar een pensioenoverzicht voor u klaar.

Wat is er geregeld voor uw partner bij scheiden of overlijden?

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, dan zijn er bij scheiden of overlijden verschillende zaken geregeld voor uw partner en eventuele kinderen. Dit is ook het geval wanneer u een samenlevingscontract hebt.
Heeft u een samenlevingscontract? Kijk dan goed of in dit contract het onderwerp partnerpensioen is opgenomen.

Als u gaat scheiden

Als u uit elkaar gaat, dan heeft dat ook invloed op uw (partner)pensioen. Dit geldt bij echtscheiding, maar ook als het geregistreerd partnerschap eindigt. Geef dit uiterlijk binnen twee jaar aan ons door. Uw partner heeft namelijk recht op een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal. Als de samenlevingsovereenkomst wordt beeindigd heeft dit invloed op het partnerpensioen en ook op het ouderdomspensioen als u daar bij het uit elkaar gaan afspraken over heeft gemaakt. Geef het daarom aan ons door als u uit elkaar gaat.

Als u komt te overlijden

Als u komt te overlijden, kan uw partner recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Daarnaast biedt StiPP een partnerpensioen.

> **Stel, u overlijdt vóór uw pensioneren**
> Als u overlijdt gedurende uw dienstverband in de branche voor personeelsdiensten, dan ontvangt uw partner een partnerpensioen. Dit partnerpensioen wordt vastgesteld op basis van uw opgebouwde pensioenkapitaal, aangevuld met risicopartnerpensioen.
> Uw eventuele kinderen kunnen aanspraak maken op een wezenpensioen. Als er sprake is van een klein partner en/of wezenpensioen, wordt het bedrag in één keer uitbetaald.
>
> Ook als u overlijdt op het moment dat u niet meer werkt in de branche voor personeelsdiensten, ontvangt uw partner partnerpensioen. Uw partner krijgt dan een partnerpensioen op basis van uw opgebouwde pensioenkapitaal. u heeft geen recht op een aanvullend risicopartnerpensioen.

**Op onze website kunt u alles nog eens rustig doorlezen.
Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in.**

- **Stel, u overlijdt ná uw pensioneren**
  Dan krijgt uw partner alleen een pensioenuitkering als dit is meeverzekerd. U kunt vlak voor uw pensioneren kiezen of u een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor partnerpensioen, of dat u alleen een ouderdomspensioen wilt.
  Het nabestaandenpensioen is 70% van de levenslange ouderdomspensioenuitkering.

- **Stel, u overlijdt terwijl u ooit getrouwd bent geweest**
  Bent u ooit gescheiden? En weer hertrouwd? Dan krijgen uw ex-partner en uw nieuwe partner mogelijk allebei een partnerpensioen. Dit geldt ook bij een geregistreerd partnerschap en bij een samenlevingscontract.

Op onze website stippensioen.nl kunt u alles nog eens rustig doorlezen. Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in.

Wat zijn de kosten?

Het fonds maakt kosten voor de administratie en voor het vermogensbeheer. In 2021 bedragen de uitvoeringskosten € 14,88 per deelnemer. Deze kosten worden betaald uit de doorsneepremie. De totale kosten voor het vermogensbeheer bedroegen in 2021 0,26% van het gemiddeld belegd vermogen. Deze kosten worden verrekend met het rendement.

StiPP hanteert een doorsneepremie. Dat wil zeggen een premie die ongeacht de leeftijd van de deelnemer voor iedereen gelijk is. Deze kosten worden door alle deelnemers in het fonds gezamenlijk gedeeld uit de premie die u en uw werkgever betalen. Dit betekent voor de jongere deelnemer dat hij een solidariteitsbijdrage betaalt, terwijl de oudere deelnemer een solidariteitsbijdrage ontvangt.

De premie die wordt belegd voor de opbouw van uw pensioenkapitaal is namelijk afhankelijk van uw leeftijd en staat vast. Hierop worden geen kosten in mindering gebracht. Het premiepercentage dat voor u geldt, is te vinden op pagina 4.

Als u stopt met opbouwen bij StiPP

Stel, u krijgt een andere baan buiten de sector. Of u stopt met werken. Dan bouwt u geen pensioenkapitaal meer op bij StiPP.

Wat gebeurt er met het opgebouwde kapitaal?

Wat er met uw opgebouwde kapitaal gebeurt, is afhankelijk van hoeveel pensioen u heeft opgebouwd. U kunt dit bekijken op Mijn StiPP Pensioen.

- **Uw verwachte pensioenuitkering is lager dan € 2 bruto per jaar**
  Pensioenopbouw waarvan het aan te kopen pensioen lager is dan € 2 per jaar, komt te vervallen op het moment van einde deelneming. Dit is wettelijk bepaald.

- **Uw verwachte pensioenuitkering ligt tussen de € 2 en € 594,89 (2023) bruto per jaar**
  Wanneer u van baan wisselt, mag StiPP uw kleine pensioen overdragen aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet automatische waardeoverdracht. U krijgt vanzelf bericht van StiPP en uw nieuwe pensioenuitvoerder als wij de waarde van uw pensioen hebben overgedragen.

  Afkoop van uw pensioen bij StiPP blijft alleen nog mogelijk in de volgende situaties:
  - Als het StiPP in vijf jaar tijd minimaal vijf keer niet is gelukt om uw kleine pensioen over te dragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder.
  - Als u met pensioen gaat en uw pensioen is niet overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder.

- **Uw verwachte pensioenuitkering ligt boven de € 594,89 (2023) per jaar**
  U kunt uw pensioen bij StiPP laten staan of kiezen voor waardeoverdracht naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. U moet de waardeoverdracht zelf aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u uw pensioen bij StiPP staan? Op uw pensioendatum wordt opnieuw gekeken naar de hoogte van uw pensioenkapitaal. U kunt er dan voor kiezen een maandelijkse pensioenuitkering bij ons of bij een verzekeraar aan te kopen. Of wij bieden aan om het pensioen in één keer te ontvangen, mocht uw verwachte pensioenuitkering op dat moment wel onder de grens van een klein pensioen liggen.

Terugkeren in de branche

Krijgt u na een tijdje een nieuwe baan binnen de branche? Dan zijn er verschillende mogelijkheden:

- **Binnen 26 weken weer een nieuwe uitzendovereenkomst**
  Als u binnen 26 weken opnieuw een uitzendovereenkomst heeft, dan gaat u verder met pensioen opbouwen in de Plusregeling.
- **Na 26 weken of langer maar binnen één jaar weer een nieuwe uitzendovereenkomst**
  Als u na 26 weken of langer, maar binnen één jaar weer een nieuwe uitzendovereenkomst heeft, dan gaat u direct pensioenkapitaal opbouwen in de Basisregeling. U hoeft dan niet eerst 8 weken te werken bij uw nieuwe werkgever.
- **Na één jaar of langer weer een nieuwe uitzendovereenkomst**
  U stopt langer dan een jaar met werken, maar gaat na dat jaar weer aan de slag in de branche. Dan komt u eerst weer in de wachttijd en moet u 8 weken werken. Daarna bouwt u weer pensioenkapitaal op via de Basisregeling van StiPP.

Pensioenkapitaal blijft bij StiPP

Zolang uw pensioen bij StiPP blijft, beleggen wij uw kapitaal. Het kapitaal kan dus groeien. In economisch slechte jaren kan het kapitaal ook krimpen. Eens in de 5 jaar ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht per e-mail of per post. Op Mijn StiPP Pensioen zetten wij elk jaar een pensioenoverzicht voor u klaar.

Arbeidsongeschikt

Raakt u arbeidsongeschikt? Dan zal het fonds mogelijk een deel van uw pensioenpremie betalen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage arbeidsongeschiktheid. Zie voor meer informatie stippensioen.nl/arbeidsongeschikt.

Met pensioen

Eerder stoppen of langer doorwerken?

Als u 67 jaar wordt, stopt u met werken. U ontvangt dan tot aan uw overlijden maandelijks een StiPP-pensioen of, bij een klein pensioen, kan het in één keer worden uitbetaald. U kunt er natuurlijk ook voor kiezen om eerder te stoppen met werken of juist langer door te gaan.

Kort gezegd: hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Gaat u eerder met pensioen? Dan bouwt u minder pensioenkapitaal op. Zodra u 67 jaar bent, bouwt u geen pensioenkapitaal meer op.

Met pensioen gaan

Ongeveer een half jaar voordat u 67 jaar wordt, ontvangt u van StiPP een brief. Hierop geeft u aan wanneer u met pensioen wilt. Vanaf de maand dat u met pensioen gaat, ontvang u automatisch uw pensioen van ons. Dit bedrag krijg u maandelijks op uw rekening gestort, of in één keer, als u een klein pensioen heeft.

Heeft u ook in andere bedrijfstakken gewerkt? Of bij een ander pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan krijgt u van hen mogelijk ook een uitkering.

Zorgen voor uw partner

Vlak voor uw pensionering kunt u kiezen om uw pensioenkapitaal om te zetten in een jaarlijkse uitkering tot u overlijdt. Een deel van uw kapitaal kunt u ook gebruiken voor een partnerpensioen. Uw partner krijgt dan van StiPP een uitkering als u komt te overlijden. Uw eigen pensioen wordt dan lager. Kiest u voor deze optie, dan kunt u dat later niet meer wijzigen.

Gaat u met pensioen, dan geeft u uw keuze aan ons door!

Verhogen wij uw pensioen?

Het beschikbare pensioenkapitaal op de pensioendatum wordt omgezet in een nominale (gelijkblijvende) pensioenuitkering. StiPP verhoogt uw op pensioendatum ingekochte pensioenen niet. De prijsinflatie wordt dan ook niet gecompenseerd.

Op pensioendatum heeft u bij de aankoop van uw pensioen de keuzemogelijkheid voor een stabiel of een variabel pensioen.
Op stippensioen.nl/metpensioen kunt u hierover meer informatie vinden.

Of u in de toekomst nog evenveel kunt kopen met uw pensioen als nu, hangt af van de verhoging van het pensioen en van de stijging van de prijzen.

Verlagen wij uw pensioen?

Uw pensioen kan in bepaalde situaties worden verlaagd. De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd. Wij verwachten dit de komende jaren ook niet te doen.

StiPP is er voor u!

Het is belangrijk dat u tevreden bent over uw pensioenfonds. Natuurlijk wilt u volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure kunt u meer informatie vinden op onze website. Voor eventuele vragen kunt u via onze website contact met ons opnemen. We helpen u graag. StiPP is er voor u!

StiPP-pensioen, welke actie onderneemt u?

Het is belangrijk dat uw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert uw persoonlijke situatie, bijvoorbeeld als u arbeidsongeschikt raakt? Geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Dit kan via stippensioen.nl/contact.

Meer informatie
Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten
Postbus 299
3700 AG Zeist

stippensioen.nl

Kijk voor meer informatie ook eens op uw persoonlijke omgeving Mijn StiPP Pensioen.

Heeft u een klacht? Laat dit dan snel aan ons weten. U kunt hiervoor gebruikmaken van het klachtenformulier op stippensioen.nl/contact.

Is uw klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kunt u terecht bij de Ombudsman Pensioenen in Den Haag. Meer informatie over de klachtenregeling vindt u op stippensioen.nl.

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de bij ons bekende gegevens en uw pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het pensioenreglement downloaden via stippensioen.nl.

StiPP pensioenfonds

Stichting Pensioenfonds
voor Personeelsdiensten (StiPP)
Postbus 434, 3700 AK Zeist
stippensioen.nl

23-12969 januari 2023